



**EXTRAIT DU REGISTRE
DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL
DE LA COMMUNE DE LAVÉRUNE 2016-37**

Séance du 28 juillet 2016 à dix-huit heures trente

L'an deux mil seize, le vingt-huit juillet à dix-huit heures trente, le conseil municipal de la commune de Lavérune, dûment convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, dans le lieu habituel de ses séances, sous la présidence de M. Roger Caizergues, maire.

Présents:

MM Caizergues, Carbonneill, Hervet, Joly, Lenoir, Palau, Perez, Petit, Serra, Weber
Mmes Albigès, Bertin, Pervent,

Absents excusés:

M. Billette pouvoir à M. Hervet, Mme Bérard pouvoir à M. Caizergues, Mme Castillo pouvoir à Mme Bertin, Mme Fraisse pouvoir à M. Weber, Mme Olivier pouvoir à M. Lenoir, Mme Maury pouvoir à Mme Albigès, Mme Vilaplana pouvoir à Mr Carbonneill, M. Laget, Mme Chibani, Mme Vella

Secrétaire de séance: Mme Bertin

Nombre de membres en exercice: 23

Présents: 13

Procurations: 7

Absents: 10

Votants: 20

Date de convocation et affichage

21 juillet 2016

Objet: Mise à jour de la délibération sur la prime de fin d'année

M. le maire rappelle à l'assemblée que depuis l'année 1982, le personnel communal de Lavérune titulaire ou stagiaire perçoit chaque année, une prime de fin d'année uniforme quel que soit le grade et la fonction de l'agent et une moitié de prime pour tous les membres du personnel qui quittent les cadres communaux en cours d'année.

A ce jour les dispositions concernant cette prime de fin d'année sont régies par une délibération du 26 mars 1987 qu'il convient d'actualiser.

Considérant les différentes augmentations dont cette prime a bénéficié, avec un versement arrêté à 852 € en 2005, le maire propose au conseil municipal d'acter ce montant en avantage collectivement acquis, et d'en préciser les conditions de versement déjà pratiquées.

Le conseil entend l'exposé du maire et après en avoir délibéré décide à l'unanimité:

- De fixer le montant de cette prime pour les agents titulaires ou stagiaires quel que soit leur grade ou leur fonction :
 - à huit cent cinquante-deux euros (852 €) par agent ayant un temps de travail supérieur au mi-temps,
 - à quatre cent vingt-six euros (426 €) pour tout agent ayant un temps de travail inférieur ou égal au mi-temps.
 - au prorata du temps passé sur l'exercice pour les agents quittant les cadres communaux en cours d'année
 - au prorata du temps de présence en cas d'absentéisme. Si l'absence est supérieure à 30 jours consécutifs, une décote est appliquée de la façon suivante :
décote = (prime initiale / 360j) X (nombres de jours d'absence au-delà de 30 j consécutifs).

Le montant de la prime effectivement versée est : prime initiale – décote.

- Précise que le versement de cette prime interviendra au mois de novembre.
- Rappelle que les crédits nécessaires à cette dépense sont inscrits au budget Prévisionnel 2016.

Ainsi fait et délibéré
Lavérune le 28 juillet 2016
Roger CAIZERGUES
Maire

